

Voor stichting Vitus Zuid is Aardoom & de Jong op zoek naar een Directeur Toelating (Voorzitter Commissie van Onderzoek) die verbinding zoekt en vernieuwing op gang brengt. Inspelen op te verwachten ontwikkelingen in het (voortgezet) onderwijs en het vormgeven van samenwerking vragen de komende periode aandacht.

## Directeur Toelating

(Voorzitter Commissie van Onderzoek)

(0,4 – 0,8 fte, Eindhoven)

### Functieomschrijving

De Directeur Toelating (Voorzitter Commissie van Onderzoek, CVO) is verantwoordelijk voor het besluit of leerlingen worden toegelaten tot cluster 2 onderwijs, welke vorm van ondersteuning het meest passend is en voor welke periode een kind wordt toegelaten of begeleid.

Samen met de regionale, specialistische teams bewaak je vanuit een heldere visie de toelaatbaarheid tot het speciaal onderwijs op een van de locaties van Vitus Zuid of ondersteuning in het regulier onderwijs. Je werkt nauw samen met de aanmeldpunten en met de leden van de CVO-teams (logopedisten, gedragswetenschappers, maatschappelijke deskundige en jeugdarts op consultatiebasis). De Simea richtlijnen zijn leidend voor de toegang.

De Directeur Toelating (Voorzitter Commissie van Onderzoek) is verantwoordelijk voor:

- de toelatingsbesluiten en toetst het proces van totstandkoming
- de kwaliteitsonderzoeken (evaluatie van het persoonlijk ontwikkelingsperspectief (OPP))
- jaar- adviesgesprekken
- de aansturing, kennisontwikkeling en professionalisering van de CVO-leden.
- behandelt klachten en bezwaren tegen toelatingsbesluiten
- de landelijke contacten met de andere landelijke expertisecentra en Simea over inhoudelijke ontwikkelingen

- het periodiek rapporteren (w.o. kwartaal-, en jaarverslag) over de resultaten van de CVO

De Directeur Toelating (Voorzitter Commissie van Onderzoek) legt verantwoording af aan de bestuurder van Vitus Zuid.

Belangrijke uitdagingen voor de Directeur Toelating (Voorzitter Commissie van Onderzoek) in de komende periode zijn:

- De onderwijseenheden hebben hun eigen gezicht en een manier van werken die is afgestemd op de regionale vraagstukken. Samenwerking en van elkaar leren blijft belangrijker.
- Effectieve aanpak van het grote aantal instroomverzoeken (sturen op doorlooptijd bij beperkte financiële middelen en capaciteit)
- Actieve rol in landelijke ontwikkeling m.b.t. onafhankelijkheid van de besluiten en harmonisatie van werkwijzen en de vertaling ervan binnen Vitus Zuid

### De ideale kandidaat

- beschikt over een academisch werk- en denkniveau
- heeft ervaring met (onderwijs) verandertrajecten
- heeft ruime ervaring in een leidinggevende functie en affiniteit met speciaal onderwijs (en bij voorkeur cluster 2)
- heeft een stijl van leidinggeven die past bij leidinggeven aan professionals, ruimte gevend en enthousiasmerend
- kan omgaan met deskundigen met verschillende meningen en weet die op één lijn te brengen
- is daadkrachtig en besluitvaardig
- is communicatief sterk en heeft een open en luisterende houding
- heeft een focus op hoofdlijnen en een helicopterview
- is een sterke persoonlijkheid met natuurlijk overwicht (heeft functiesenioriteit ontwikkeld)
- warm, inlevend en empathisch.

### Organisatie

#### *Vitus Zuid*

Vitus Zuid is één van de vier expertisecentra die onderwijs en ondersteuning biedt aan slechthorende of dove kinderen en kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Met de

ondersteuning en het onderwijs richt Vitus Zuid zich op elke unieke leerling, op wat allemaal wél kan.

Vitus Zuid kent drie onderwijseenheden, verspreid over acht verschillende locaties: Taalbrug Junior: Eindhoven, Helmond en Venlo, Monseigneur Hanssen: Roermond, Hoensbroek en Valkenburg en Taalbrug College te Eindhoven. Met de ambulante diensten die zijn verbonden aan de drie onderwijseenheden worden op ruim 530 scholen in het reguliere onderwijs leerlingen ondersteund.

De onderwijseenheden hebben hun eigen gezicht en een manier van werken die is afgestemd op de regionale vraagstukken. Vitus Zuid maakt geen deel uit van de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs, omdat Vitus Zuid is opgenomen binnen de structuur van het landelijk Speciaal Onderwijs. Wel is de samenwerking met hen van groot belang aangezien de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs verantwoordelijk zijn voor het aanbieden van een dekkend onderwijsaanbod aan leerlingen en hun ouders.

Enkele kengetallen en kenmerken:

- 3 scholen in Noord-Brabant en Limburg
- 2.200 leerlingen
- 560 medewerkers
- Budget ca. € 42 mln.

### *Commissie van Onderzoek*

De Commissie van Onderzoek (CVO) is op grond van de Wet op de Expertisecentra verantwoordelijk voor het besluit of leerlingen met auditieve/communicatieve problematiek of complexe taalontwikkelingsstoornissen tot cluster 2 toelaatbaar zijn, welke vorm van ondersteuning het meest passend is en voor welke periode.

Voor meer informatie over Vitus Zuid zijn de volgende bronnen beschikbaar (klik op de link om de informatie te ontsluiten):

- [De ambities van Vitus Zuid](#)
- [Jaarverslag Vitus Zuid 2022](#)

- [Website Vitus Zuid](#)

## Arbeidsvoorwaarden

Vitus Zuid biedt een passend salaris voor de functie die in deeltijd (0,4 – 0,8 fte) kan worden ingevuld en zeer goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een ruime verlofregeling: 428 uur vakantieverlof per jaar als je fulltime werkt.

## Procedure

Vitus Zuid laat zich bijstaan door het bureau Aardoom & de Jong.

Door Aardoom & de Jong geselecteerde kandidaten gaan in gesprek met een benoemingsadviescommissie. De gesprekken met deze commissies zullen naar verwachting plaatsvinden op 22 november 2023. Op 28 november is een arbeidsvoorwaardengesprek gepland.

Een referentiecheck en diplomacheck maken deel uit van deze procedure, een assessment kan hier ook onderdeel van uitmaken.

Solliciteren kan via de [website](#) van Aardoom & de Jong

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV, ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval voor 30 oktober 2023.

## Contactpersoon

mr. drs. Jan Kees Meijers, [jankees@adj.nl](mailto:jankees@adj.nl) telefoon: 06-82126898