

Deze nieuwsbrief bevat informatie over de activiteiten van de MR van Vitus Zuid.

Op woensdag 23 mei jl. hebben wij weer vergaderd in Roermond.



We hebben de ingestuurde ideeën m.b.t. de besteding van het stakingsgeld besproken. Hieruit hebben wij drie ideeën geselecteerd die vaker terugkwamen, praktisch uitvoerbaar zijn en die het personeel ten goede komen. Deze drie ideeën zullen wij middels een digitaal formulier aan jullie voorleggen. Zo kan iedereen zijn of haar voorkeur voor een bepaalde optie aangeven. De uitnodiging om te stemmen komt z.s.m. jullie kant op via de mail.

Ook hebben we gesproken over het traject om tot een goede besteding van de werkdrukverlagende middelen te komen. Blijkbaar zijn nog niet alle drie de eenheden even ver in dit proces. Het is echt de bedoeling dat de directies van de scholen in overleg met hun teams een plan opstellen. De deelraden zullen monitoren of dit op een goede manier gebeurt. Wederom de vraag aan jullie om de deelraadleden op de hoogte te houden wanneer jullie vorderingen of mankementen in dit proces ervaren. De overheid stelt hiervoor 155,55 euro per leerling beschikbaar voor het komende schooljaar. *Het bestuur verdubbelt dit bedrag wanneer er een effectief plan opgesteld wordt!*



De wijzigingen in de wetgeving rondom privacy (persoonsgegevens) gelden natuurlijk ook voor ons. De bestuurder laat jullie binnenkort weten hoe wij hier mee om gaan.

We hebben even terug geblikt op de geslaagde Vitus Zuid dag. Vanaf nu zal er op 3 april ieder jaar aandacht zijn voor de stichting Vitus Zuid, in welke vorm dan ook.

Het eerste concept voor een kwaliteitszorgsysteem was gereed. Dit is een document wat de stichting (en afzonderlijke onderwijseenheden) kunnen gebruiken om in kaart te brengen hoe zij functioneren op het gebied van onderwijsproces, schoolklimaat, onderwijsresultaten, kwaliteitszorg, financieel beheer, medewerkers en ouders/verzorgers. Tevens kan dit functioneren ter verantwoording aan de onderwijsinspectie. We hebben hier op- en aanmerkingen ter overweging over meegegeven aan het MT, zodat zij weer verder kunnen met de ontwikkeling hiervan.

Er is een nieuw voorstel gekomen voor de facilitering van de ambulante dienst. Echter dit was nog niet tot stand gekomen in overleg met de betrokken werknemers/teamleiders. Daarom hebben wij het (dringende) advies gegeven om dit alsnog te doen, alvorens wij hier als MR uitspraken over willen doen.

De (meerjaren)begroting van de stichting en het bestuursformatieplan zijn uitgebreid besproken. Hier was ook extra aandacht voor het geld wat uit de reserves ingezet wordt voor de speerpunten van komende schooljaren.

1. Groepsgrootte onderbouw (4-8 jaar) vaststellen op basis van de extra ondersteuningsbehoefte van de leerling met een maximum van 12 leerlingen per groep .
2. Het inrichten van een tweede onderwijsplek in Hoensbroek (Mgr. Hanssen) voor leerlingen met een meervoudige beperking naast auditieve en/of communicatiebeperking. Voor SO de Taalbrug geldt dat ook hier een wens is om deze (kleine groep) leerlingen in Eindhoven op te vangen, zodat er geen leerling tussen wal en schip valt.
3. Werven en binden van nieuwe medewerkers.

Over de 'richtlijn inkoop en aanbesteding' hadden wij geen op- of aanmerkingen.

Ten slotte willen wij jullie (wellicht ten overvloede) attenderen op de informatie die jullie op de website van vitus zuid kunnen vinden over de MR. Hier staat altijd voorafgaand aan de vergaderingen de agenda klaar zodat jullie ons eventueel vooraf kunnen informeren over thema's. <http://www.vituszuid.nl/medezeggenschapraad/> Ook staat hier het mailadres van de bestuurssecretaris Margo Jenniskens vermeldt zodat een ieder de notulen op kan vragen wanneer diegene daar behoefte aan heeft.

*Namens de MR,*

*Franca van den Berg*