

Nieuwsbrief MR Vitus Zuid

16-3-2018

Deze nieuwsbrief bevat informatie over de activiteiten van de MR van Vitus Zuid, waarin deze keer 2x om jullie actieve inbreng gevraagd wordt!

Graag willen wij deze nieuwsbrief starten met de herhaling van onze afsluitende boodschap van de vorige nieuwsbrief. Wanneer er zaken bij jullie spelen waarvan



je denkt dat deze op bestuursniveau aangekaart zouden moeten worden, horen wij natuurlijk graag van jullie! Benader hiervoor de afgevaardigde van je afdeling, of de bestuurssecretaris (Margo Jenniskens) onder vermelding van agendapunt MR. Wij zijn als MR actief om jullie spreekbuis te kunnen zijn, maar daarvoor hebben wij jullie input nodig. Dit geldt (natuurlijk) op schoolniveau ook voor de verschillende deelraden.

Op woensdag 15 maart jl. hebben wij weer vergaderd in Roermond. Een aantal agendapunten waren een vervolg op (één van) de vorige vergaderingen. Het MT heeft namelijk n.a.v. onze vraag gesproken over het opstellen van een calamiteitenplan m.b.t. het afgelasten van lessen, leerlingenvervoer en hoe alle betrokkenen in zo'n geval snel bereikt kunnen worden. Zij hebben besloten dat het inderdaad noodzakelijk is om een calamiteitenplan op te stellen en hebben deze in hun planning opgenomen, voor het nieuwe winterseizoen moet dit klaar zijn. Daarnaast hebben wij gevraagd wat het vervolg is geweest op onze bezwaren bij het voorstel ter "facilitering en onkostenvergoeding" van de Ambulante Dienstverleners. De ingang hiervan is uitgesteld en de directeuren gaan ieder op hun eigen afdeling in gesprek over wat noodzakelijk is op het gebied van vergoedingen om het werk kostendekkend uit te kunnen voeren.

Het centraal archief, wat na de migratie verwezenlijkt zou kunnen worden, laat helaas nog op zich wachten. Unilogic loopt hierbij aan tegen het gegeven dat er op de verschillende scholen nog op verschillende manieren data verwerkt worden. Tot de tijd waarop een centraal archief mogelijk is, is het wel de bedoeling dat op de verschillende onderwijseenheden een tijdelijke lokale manier van bewaren van dit soort documenten is, zodat iedereen die hier belangstelling voor heeft, deze in kan zien. Ook zijn wij nog even teruggekomen op het proces waarop de cafetariaregeling ingevoerd is. Zowel het bestuur als wijzelf zijn ons er van bewust dat hier nogal wat tijdsdruk achter zat. Daarom hopen wij dat een ieder wel de tijd heeft gehad om zich hierin te verdiepen. Als je hierover vragen hebt, schroom dan niet om de personeelsadministratie of één van ons te benaderen.

Ook hebben wij nog over de stakingsgelden gesproken. De bestuurder heeft nogmaals toegelicht waarom hij (in overleg met de RvT) besloten heeft om de salarissen niet door te betalen. Immers OC&W is degene die een vreemde constructie heeft gecreëerd door de salarissen van degene die staken door te betalen. Wij vonden het heel belangrijk om concreet te horen wat er nu gebeurt met het geld wat hierdoor extra in kas gekomen is. De bestuurder gaf hierop een zeer duidelijk en concreet antwoord: *dit geld is en blijft van het personeel*. Ook wanneer er een volgende staking komt zal hetzelfde stramien gevolgd worden en dan wordt dit bedrag dus nog groter. De bestuurder hoort graag van de MR waaraan dit geld besteed zou moeten worden. Het moet dus iets zijn waar het personeel profijt van heeft. **Hiervoor heeft de MR jullie input nodig!** Wanneer jullie ideeën hebben voor een goede bestemming van dit geld, horen wij dit graag! Volgende vergadering nemen wij dan alle geïnventariseerde ideeën mee en zullen een beslissing nemen over de bestemming van dit geld.



Als het goed is, zijn de meesten van jullie op de hoogte van de effecten van de stakingen. Er is extra geld toegekend ten behoeve van de werkdrukverlaging! Een deel hiervan is ook vervroegd beschikbaar, namelijk volgend schooljaar al. De bestuurder heeft bij de directeurs van de onderwijseenheden de opdracht neergelegd om met hun team richtinggevende adviezen op te stellen hoe zij dit geld willen inzetten. **Ook hierbij wordt jullie actieve betrokkenheid gevraagd!** We willen iedereen vragen zich hiermee actief bezig te houden. Ook hopen wij dat jullie de MR op de hoogte willen houden van de ontwikkelingen hierin, wanneer jullie het idee hebben dat wij informatie missen. Immers wanneer er een plan uit ontstaat, moeten wij hier als MR mee instemmen. Wij kunnen hier alleen een gedegen mening over vormen wanneer wij goed op de hoogte zijn van de manier waarop dit plan tot stand gekomen is.



Deze avond zijn wij ook geïnformeerd over de wens van alle onderwijseenheden tot een meer duurzame manier van energie verbruiken. En over het standpunt van Vitus Zuid in de discussie over de centralisering van het doven- en slechthorendenonderwijs. Vitus Zuid is tegen een centralisering; wij hebben als doel om leerlingen indien mogelijk z.s.m. weer aan het regulier onderwijs te laten deelnemen, centralisering kan hiermee niet echt gerijmd worden.

Ten slotte hebben wij kort gesproken over de aanbesteding van de payroll-contracten, het inkoopbeleid, het kwaliteitshandboek (de naam staat nog ter discussie) en de Vitus Zuid ontmoetingsdag.

Namens de MR,

Franca van den Berg