

Nieuwsbrief MR Vitus Zuid  
08-06-2017

Deze nieuwsbrief bevat informatie over vier activiteiten van de MR van Vitus Zuid van de laatste maanden.

Op 14 maart 2017 hebben wij onze derde vergadering van dit schooljaar belegd. Naar aanleiding van vragen van onze collega's hebben wij gevraagd naar de mogelijkheid van een centrale opslagplek voor alle openbare documenten. Dit moet een beveiligde omgeving zijn waar alle medewerkers van VZ makkelijk toegang tot kunnen hebben. De bestuurder kon zich hierin vinden en zou de mogelijkheden (laten) uitzoeken. Mogelijk duurt dit wat langer omdat de aanbesteding van de ICT nog niet rond is.



Ook hebben we gesproken over de kaderbrief. Een document wat de functie van jaarlijks beleidsplan vervult. De scholen ontwikkelen jaarlijks schoolplannen en VZ is bezig met het ontwikkelen van het 'meerjarig strategisch beleidsplan'. Daarbij moet deze kaderbrief jaarlijks richting geven op stichtingsniveau. De kaderbrief bevat de externe ontwikkelingen, ambities van VZ en thema's / acties die daarbij horen om deze te bewerkstelligen. Speerpunten zullen zijn:



Leerlingaantallen, de consultatiefunctie t.b.v. de scholen in de samenwerkingsverbanden, de toekomstperspectieven van het VSO, werving en deskundigheidsbevordering van nieuw personeel, anticiperen op de uitkomsten m.b.t. de evaluatie passend onderwijs, actief deelnemen bij Siméa, onderzoek succesvol overstappen naar regulier, werkgroep kwaliteitsmonitoring, ontmoeting alle Vitus Zuid medewerkers.

Hierbij hebben wij het advies gegeven om ook te investeren in de scholing van bestaande medewerkers. De bestuurder heeft dit meegenomen naar het MT.

Het MT heeft een tweedaagse bijeenkomst gehad over het meerjaren strategisch beleidsplan (MSB) en hieruit de kern voor komende schooljaar gefilterd. Ook is daar afgesproken dat er op 3 april 2018 een bijeenkomst voor alle medewerkers van VZ georganiseerd wordt.

\*\*\*\*\*

Op 10 mei hebben wij een waardevolle bijeenkomst gehad met alle deelraden, de bestuurder (en bestuurssecretaris) en onze contactpersoon van het CNV. Hierbij hebben wij duidelijk in beeld gekregen waar de bevoegdheden van de deelraden en de MR liggen. Hieruit is duidelijk gebleken dat de bevoegdheden voornamelijk op schoolniveau liggen en dus bij de deelraden. We weten nu welke zaken wij als MR wel kunnen monitoren.

Vervolgens hebben wij op 23 mei j.l. onze laatste vergadering van dit schooljaar belegd. Tevens is dit Leontine van Leuken. deelname in de MR en de Taalbrug SO



de laatste vergadering van onze voorzitter Zij treedt dit jaar af na heel veel jaren deelraad. Dus voor de personeelsgeleding van ontstaat een vacature, deze zal volgens de reglementen gevuld worden door een afgevaardigde van de Taalbrug SO, waarbij de deelraad beslist. Ook Will Smeets is aan het einde van zijn termijn toegekomen, hij stelt zich eventueel herkiesbaar wanneer er geen andere ouders door de deelraad van de Mgr. Hansen aangeleverd wordt voor een zetel in de MR.

De ICT-aanbesteding is aan Unilogic gegund. Hardware en percelen worden onder aparte offertes aangeboden. Alle drie de ICT-medewerkers van SSOE blijven bij SSOE. Nu moet er onderzocht worden wat wij aan ICT-ondersteuning nodig hebben vanaf 1 augustus 2017.



Op 9 mei is er weer een bijeenkomst geweest met alle leidinggevenden; de SWOT (+/- analyse) en het meerjaren strategisch beleidsplan waren onderwerp van gesprek. Het functieboek is aangepast en zal op 5 oktober volgend schooljaar aan de MR worden voorgelegd. Na een positieve evaluatie is besloten de inhuur van de controller te continueren.

Ons advies m.b.t. de kaderbrief is meegenomen in het MT. Daarop is besloten dat de scholing van bestaand personeel inderdaad belangrijk is, maar dat de focus ligt op nieuwe medewerkers. De inzet van scholingsmiddelen voor het voltallige personeel zou ongeveer gelijk moeten zijn op alle onderwijseenheden.

Het MT heeft gekeken naar de missie en visie die wij als MR hebben opgesteld en hierover aandachtspunten aan ons meegegeven. Ook hebben we een mondelinge terugkoppeling gekregen van de strategiebijeenkomst van Siméa.



Verder hebben we, na toelichting en een vragenronde, instemming verleent voor de meerjarenbegroting en het bestuursformatieplan.

Onze laatste bijeenkomst van dit schooljaar was een training. We hadden n.a.v. de vorige cursus besloten dat we behalve de geringe formaliteiten die op stichtingsniveau in de medezeggenschap plaatsvinden, ook een andere manier moesten zoeken om van toegevoegde waarde te zijn. Daarom besloten we een bijeenkomst met een professional te organiseren. Deze training op 7 juni was zeer zinnig, we hebben elkaar beter leren kennen en een gezamenlijk doel op kunnen stellen. De MR heeft nu een duidelijke focus.

Hopelijk hebben wij jullie hiermee voldoende geïnformeerd,

m.vr.gr. MR Vitus Zuid