

Nieuwsbrief MR Vitus Zuid

De MR van Vitus Zuid is een vrij nieuw orgaan. Bij de oprichting van de stichting Vitus Zuid is er een nieuwe organisatiestructuur ontstaan, hierbij hoort dus ook een nieuwe structuur in de medezeggenschap. De Mgr. Hanssen, de Taalbrug SO en de Taalbrug VSO hebben nu alle drie een deelraad (voorheen MR). In deze deelraden vertegenwoordigen telkens drie ouders en drie personeelsleden hun achterban. Vanuit deze deelraden nemen één ouder en één personeelslid zitting in de MR (voorheen GMR) van Vitus Zuid.

In januari hebben wij al kennisgemaakt met de Raad van Toezicht en afspraken met hen gemaakt over onze samenwerking.

Op woensdag 9 maart heeft de MR hun tweede vergadering belegd. Vanaf nu zullen wij jullie over onze vergaderingen informeren middels een nieuwsbrief.

Helaas waren we deze avond niet voltallig, dit wegens ziekte en werk van twee van de leden. We hebben enkele belangrijke zaken besproken. Zo was er het Eigen Risico Dragerschap, het ERD. Het betreft hier de manier waarop je als school ziektevervangings regelt. Tot nu toe betaalden de scholen van Vitus Zuid een premie aan een vervangingsfonds. Uit dit fonds werd de vervanging betaald. Echter, omdat de hoeveelheid betaalde premie(lasten) over het algemeen hoger uitpakte dan de benodigde vervanging(baten) is de afweging gemaakt om uit dit fonds te stappen. In plaats daarvan is gekozen voor het aannemen van een aantal flexibele medewerkers met een min-max-contract die zelf door de school ingezet kunnen worden. Dit is interessant, omdat Vitus Zuid als instelling groot genoeg is om dit eigen risico te dragen. De bestuurder had hier al ervaring mee, heeft dit aan de MR toegelicht en om instemming gevraagd hiertoe over te gaan. De MR heeft na het informeren van de deelraden hiermee ingestemd.

Verder stond op de agenda van deze vergadering de eigen begroting van de MR, de planning van de MR qua vergaderen en aftreden en zijn de reglementen van MR en Deelraden nu officieel vastgelegd. Verder hebben wij een overzicht bekeken waarin de bevoegdheden van de Raad van Toezicht en de MR naast elkaar worden gezet.

Waar we als MR blij mee zijn, is dat de bestuurder ons informeert over het concept van de missie en doelstellingen van de instelling zoals die met de directeuren opgesteld wordt. Daarnaast is er een beleidsstuk besproken waarin wordt vastgelegd wat de taken zijn van het management en bestuur. Prettig om dat helder te hebben.

Hopelijk hebben wij jullie hiermee voldoende geïnformeerd,
m.vr.gr. MR Vitus Zuid

