

Taalbrug verzorgt onderwijs en ondersteuning voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking. Taalbrug bestaat uit twee scholen met meerdere locaties in Eindhoven, Helmond en Venlo. Taalbrug Junior, voor kinderen tussen 4 en 12 jaar en Taalbrug College voor leerlingen van 12 tot 20 jaar, bieden gezamenlijk speciaal onderwijs aan zo'n 800 leerlingen. Dit kunnen dove of slechthorende leerlingen zijn, leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of leerlingen met een stoornis in het autismespectrum.

Taalbrug is onderdeel van Vitus Zuid. In totaal verzorgen zij met ongeveer 450 medewerkers dagelijks onderwijs aan en de begeleiding van ruim 1800 leerlingen. Zij hebben de ambitie om hét kenniscentrum op het gebied van auditieve en/of communicatieve problematiek in de regio te worden. Wegens de pensionering van één van de MT-leden, zijn wij voor Taalbrug College op zoek naar een:

### **Teamleider (m/v) 0,8 - 1,0 fte**

*'Een enthousiaste inspirator met affiniteit voor onze bijzondere doelgroep'.*

#### **Profiel:**

Taalbrug College is volop in ontwikkeling, we werken actief aan de ingezette strategische koers en de hierboven genoemde ambitie. Samen met de andere mt-leden geef je hier leiding aan dit proces waar jij verantwoordelijk wordt voor de portefeuilles Personeel en Ambulante Dienst.

Je draagt zorg voor de aansturing en begeleiding van het personeelsteam. Daarnaast geef je vorm en inhoud aan onze ambitie om ons kenniscentrum door te ontwikkelen en te profileren in de regio. Je zet organisatiebreed je expertise in op gebied van beleidsontwikkeling, onderwijskundig leiderschap, leerlingresultaten en resultaatgerichte teamcultuur. Je denkt en ontwikkelt mee aan het onderwijskundig beleid van de school en vertaalt dit naar een inhoudelijk aanbod. Je bent daarnaast verantwoordelijk voor de uitvoering, implementatie en evaluatie van dit inhoudelijke aanbod, met als doel een passend onderwijsaanbod voor elke leerling.

#### **Jij, als de nieuwe teamleider van Taalbrug College:**

- hebt affiniteit met de doelgroep en zoekt een (nieuwe) uitdaging in het voortgezet speciaal onderwijs;

- hebt een stimulerende en inspirerende leiderschapstijl;
- hebt ervaring op het gebied van het ontwikkelen van beleid;
- beschikt over brede kennis van en inzicht in (maatschappelijke) ontwikkelingen binnen en in relatie tot het onderwijs;
- hebt ervaring in het vertalen van onderwijsprogrammering naar jaarplannen en in het afstemmen en coördineren van de uitvoering ervan;
- vindt het een uitdaging om te werken met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben op het gebied van communiceren;
- bent in het bezit van een managementopleiding;
- hebt kennis van, affiniteit met en een heldere visie op personeelswerk;
- bent in staat om een netwerk buiten de schoolorganisatie te ontwikkelen en strategisch in te zetten;
- beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- hebt een sterk invoelingsvermogen;
- kan samenwerken binnen een (multidisciplinair) team.

#### **Wij bieden:**

- een samenwerking binnen een bevlogen, deskundig en enthousiast team;
- volop scholingsmogelijkheden en ruimte om te professionaliseren;
- een salaris in schaal AD, primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden conform CAO PO;
- een vast dienstverband bij gebleken geschiktheid na een proeftijd van 3 maanden.

#### **Solliciteren**

Deze procedure wordt begeleid door Het Onderwijsbureau BV. Kijk voor meer informatie op <https://www.vituszuid.nl/taalbrug/>. Heb je naar aanleiding van deze oproep nog vragen bel dan vrijblijvend met Henk Boersema (adviseur werving) op 06 51599801. Reageren is mogelijk t/m 2 maart, we ontvangen je sollicitatie graag via [deze link](#). De voorgesprekken zijn gepland in week 11. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op 19 maart in de middag. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.